Муниципальное бюджетное учреждение образования для детей

«Центр психолого-педагогической медицинской и социальной помощи

«СоДействие» города Азова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУО Центр

«СоДействие» г. Азова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.Н. Машлакова

Приказ №7 от 19.05.2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения образования для детей «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «СоДействие» города Азова**

 **I. Общие положения**

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) Муниципального бюджетного учреждения образования для детей «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «СоДействие» города Азова (далее – Центр) является коллегиальным органом самоуправления, осуществляющим в соответствии с Уставом Центра решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции учреждения.

1.2. Общее собрание осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ростовской области, органов местного самоуправления, Уставом, Коллективным договором и иными локальными нормативными актами Центра.

1.3. Деятельность членов Общего собрания основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

1.4. Уставом Центра предусматривается:

а) порядок формирования и деятельности Общего собрания;

б) компетенция Общего собрания;

в) изменение компетенции органов самоуправления учреждения с учетом вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания.

1.5. Члены Общего собрания не получают вознаграждения за работу в Общем собрании.

**II. Структура Общего собрания, порядок его формирования**

2.1. Общее собрание состоит из работников Центра.

По решению Общего собрания в его состав также могут быть приглашены и включены граждане, чья профессиональная и (или) общественная деятельность, знания, возможности могут позитивным образом содействовать функционированию и развитию Центра (кооптированные члены Общего собрания).

2.2. Общая численность Общего собрания не менее 5 человек (число должно быть нечетным).

2.3. Порядок избрания членов Общего собрания:

члены Общего собрания из числа работников Центра избираются на общем собрании работников данного учреждения.

2.4. Общее собрание считается сформированным и приступает к осуществлению своих полномочий с момента назначения не менее двух третей от общей численности членов Общего собрания.

**III. Компетенция Общего собрания**

3.1. Основными задачами Совета являются:

а) определение основных направлений развития Центра;

б) повышение эффективности финансово-экономической деятельности Центра, стимулирование труда его работников, контроль за целевым и рациональным расходованием финансовых средств;

в) содействие созданию в Центре оптимальных условий и форм организации диагностической, консультационной и коррекционно-развивающей деятельности;

г) контроль соблюдения надлежащих условий диагностической, консультационной и коррекционно-развивающей деятельности и труда, включая обеспечение безопасности работников учреждения, сохранения и укрепления здоровья обучающихся (клиентов).

д) контроль соблюдения прав участников коррекционно-развивающей деятельности, участие в рассмотрении конфликтных ситуаций в случаях, когда это необходимо.

3.2. Общее собрание имеет следующие полномочия и осуществляет следующие функции, зафиксированные в Уставе учреждения:

3.2.1. Утверждает:

- Правила внутреннего трудового распорядка Центра;

- Коллективный договор Центра;

3.2.2. Согласовывает, по представлению директора Центра:

- введение новых методик диагностической и коррекционно-развивающей деятельности;

- изменения и дополнения правил внутреннего распорядка общеобразовательного учреждения.

3.2.3. Вносит директору Центра предложения в части:

а) материально-технического обеспечения и оснащения Центра, оборудования помещений (в пределах выделяемых средств);

б) мероприятий по охране и укреплению здоровья обучающихся (клиентов);

в) развития экспериментально-исследовательской работы сотрудников Центра.

3.2.4. Участвует в принятии решения о создании в Центре общественных (в том числе детских, молодежных, родительских) организаций (объединений), а также может запрашивать отчет об их деятельности.

3.2.5. Участвует в подготовке и утверждает публичный (ежегодный) доклад о работе Центра.

3.2.6. Выдвигает учреждение образования, его работников для участия в муниципальных, региональных и всероссийских конкурсах.

3.3. Общее Собрание правомочно, при наличии оснований, ходатайствовать перед директором Центра о расторжении трудового договора с педагогическими работниками и работниками из числа вспомогательного и административного персонала.

3.4. Общее Собрание имеет право принимать изменения и (или) дополнения в Устав Центра (с последующим внесением данных изменений и дополнений на утверждение учредителя), в том числе в части определения:

- прав и обязанностей участников диагностической и коррекционно-развивающей деятельности;

- структуры, компетенции, порядка формирования и работы органов самоуправления;

- порядка и оснований отчисления клиентов.

3.5. Решения по вопросам, которые в соответствии с Уставом Центра не включены в компетенцию Общего Собрания, носят рекомендательный характер.

**IV. Организация деятельности Общего Собрания**

4.1. Основные положения, касающиеся порядка и условий деятельности Общего Собрания, определяются Уставом. Вопросы порядка работы Общего Собрания, не урегулированные Уставом, определяются регламентом Общего Собрания, принимаемым им самостоятельно. Организационной формой работы Совета являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.2. Заседания Общего Собрания созываются председателем Общего Собрания, а в его отсутствие – заместителем председателя. Правом созыва заседания Общего Собрания обладает также директор Центра.

4.3. На заседании (в порядке, установленном регламентом Общего Собрания) может быть решен любой вопрос, отнесенный к компетенции Общего Собрания.

4.4. Первое заседание Общего Собрания созывается руководителем учреждения не позднее чем через месяц после его формирования. На первом заседании Общего Собрания, в частности, избираются председатель и секретарь Общего Собрания, при необходимости заместитель (заместители) председателя Общего Собрания. Председатель Общего Собрания может избираться из числа работников учреждения.

4.5. Планирование работы Общего Собрания осуществляется в порядке, определенным регламентом Общего Собрания. Регламент Общего Собрания должен быть принят не позднее, чем на втором его заседании.

4.6. Общее Собрание имеет право создавать постоянные и временные комиссии для подготовки материалов к заседаниям Общего Собрания, определять структуру и количество членов в комиссиях, утверждать задачи, функции, персональный состав и регламент работы комиссий, привлекать необходимых специалистов, не входящих в Общее Собрание. Руководитель (председатель) любой комиссии является членом Общего Собрания.

4.7. Заседание Общего Собрания правомочно, если на нем присутствуют не менее половины от числа членов Общего Собрания. Заседание Общего Собрания ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

4.8. Решения Общего Собрания, как правило, принимаются простым большинством голосов при наличии 2/3 его членов, присутствующих на заседании, при открытом голосовании, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего Собрания.

4.9. Для осуществления своих функций Общее Собрание вправе:

а) приглашать на заседания любых работников учреждения для получения разъяснений, консультаций, заслушивания отчетов по вопросам, входящим в компетенцию Общего Собрания;

б) запрашивать и получать у директора Центра и (или) учредителя информацию, необходимую для осуществления функций Общего Собрания, в том числе в порядке контроля реализации решений Общего Собрания.

4.10. Организационно-техническое обеспечение деятельности Общего Собрания возлагается на директора Центра.

**V. Обязанности и ответственность Общего Собрания и его членов**

5.1. Общее Собрание несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию. В случае непринятия решения Общим Собранием в установленные сроки директор вправе принять решение самостоятельно.

5.2. Директор вправе распустить Общее Собрание, если оно не проводит свои заседания в течение года, не выполняет свои функции или принимает решения, противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, Уставу и иным локальным нормативным правовым актам учреждения. В этом случае происходит либо новое формирование Общего Собрания по установленной процедуре, либо директор принимает решение о нецелесообразности формирования в данном учреждении Общего Собрания на определенный срок.

5.3. Члены Общего Собрания, в случае принятия решений, влекущих нарушения законодательства Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Решения Общего Собрания, противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу, договору Центра и учредителя, не действительны с момента их принятия и не подлежат исполнению директором Центра, его работниками и иными участниками коллектива Центра. Директор Центра вправе внести в Общее Собрание представление о пересмотре такого решения. Если принятое решение не будет пересмотрено Общим Собранием, директор имеет право его отменить.

5.5. В случае возникновения конфликта между Общим Собранием и директором Центра (несогласия директора с решением Общего Собрания и/или несогласия Общего Собрания с решением (приказом) директора), который не может быть урегулирован путем переговоров, решение по конфликтному вопросу принимает учредитель.

5.6. Члены Общего Собрания обязаны посещать его заседания. Член Общего Собрания, систематически (более двух раз подряд) не посещающий заседания без уважительных причин, может быть выведен из его состава по решению Общего Собрания.

5.7. Член Общего Собрания выводится из его состава по решению Общего Собрания в следующих случаях:

- по желанию члена Общего Собрания, выраженному в письменной форме;

- при увольнении с работы работника Центра, избранного членом Совета, если они не могут быть кооптированы (и/или не кооптируются) в состав Общего Собрания после увольнения;

- в случае совершения противоправных действий;

- при выявлении следующих обстоятельств, препятствующих участию члена Общего Собрания в его работе: лишение родительских прав, судебное запрещение заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми, признание по решению суда недееспособным, наличие неснятой или непогашенной судимости за совершение уголовного преступления.

5.8. После вывода (выхода) из состава Общего Собрания его члена должны быть приняты меры для его замещения посредством довыборов либо кооптации.